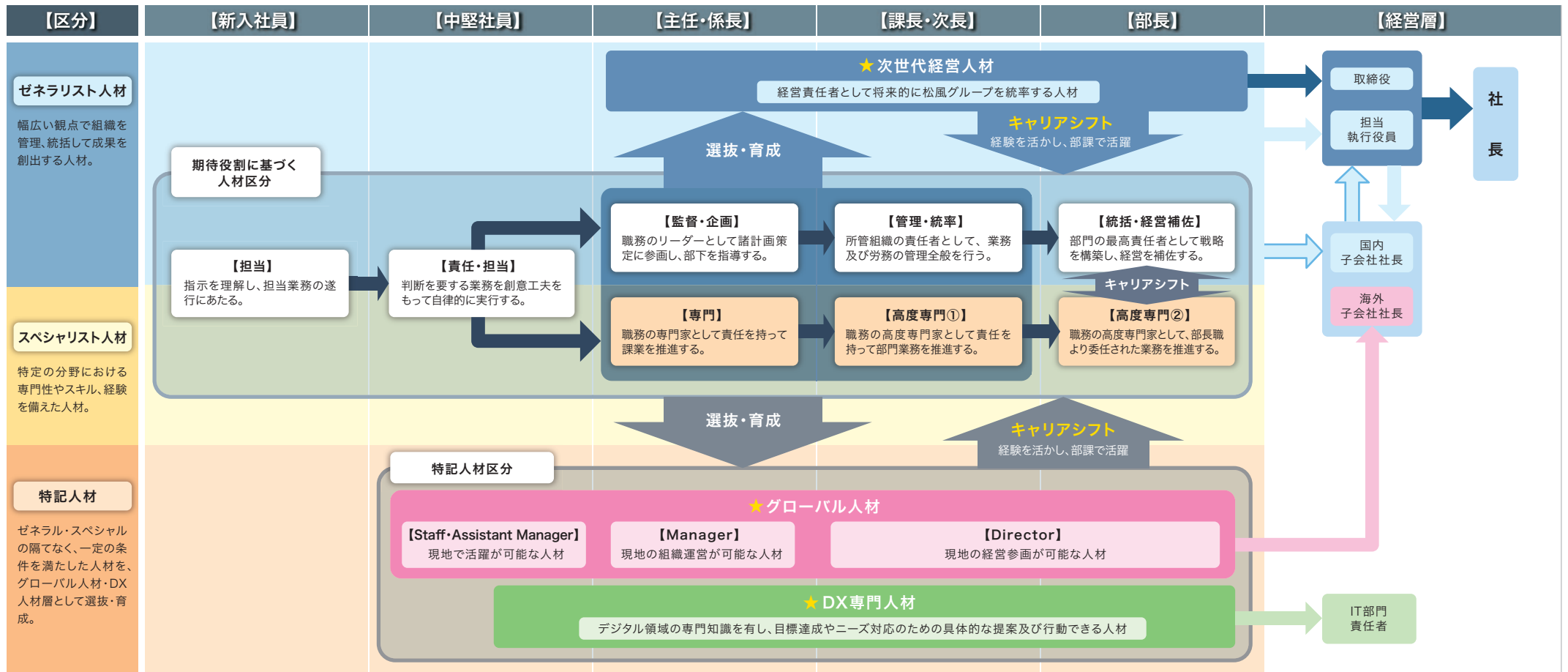


—— 松風のキャリアパス制度 ——



—— 松風の人材要件・スキルマップ ——

階層 役職	担当者		監督者		管理者		経営者
	新入社員	中堅社員	主任 統率	係長 人事考課 部下マネジメント	係長	次長	部長 執行役員
必要スキル・知識	関係構築（コミュニケーション） 報連相その他ビジネスマナー	フォローシップ プレゼンテーション 交渉・折衝 後輩指導	リーダーシップ チームビルディング ファシリテーション ティーチング 傾聴 部下指導		組織マネジメント 課業マネジメント その他経営資源マネジメント		会社の総合マネジメント 部署評価 事業評価
	担当業務の効率的遂行 自部署・関連部門の業務理解 ITリテラシー 就業規則 会社概要 主力製品知識	担当業務管理（経費・コスト含む） 担当業務の創意工夫・企画立案 会社方針理解 業界・競合概要 業務関連法規概要 当社財務状況の理解	担当業務の予実管理及び分析 新規業務の提案・企画・開発 業界の市場分析・予測 当社財務状況の背景理解		コーチング 動機づけ メンタリング 自身の後継育成		経営人材育成
	スキル・思考	ロジカルシンキング（論理的思考） ラテラルシンキング（水平思考） クリティカルシンキング（批判的思考）	応用力 課題解決力 価値創造力		多面的視野 俯瞰能力 洞察力		戦略構築力 意思決定力 経営戦略・方針
	マインドセット	挑戦心 知的好奇心 成長意欲	探究心 柔軟性		（異文化適応）受容性 グローバルマインド		使命感

【マネジメントスキル】

ヒト・組織・戦略を評価・統制・管理する力

【ヒューマンスキル】

人間関係を作る力
チームを作る力

【テクニカルスキル】

業務を遂行する力
専門的な知識・技術。

【コンセプトualスキル】

状況を整理し、本質を把握する力。